

Anexa nr. 2

SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL COMPLEXULUI  
MULTIFUNCȚIONAL "SF. ANDREI "

FUNCȚIONARI PUBLICI

Funcția	Grad / Treapta profesională	Nivel studii	Gradație	Salariul de bază 01.12.2021	Coefficient	Spor condiții de muncă	Salariul de bază 01.01.2023	Salariu de bază 01.01.2024
Director General	II	S		13271	5.77	1144*	17310	18176
Director General Adjunct	II	S		13271	5.77	1144*	17310	18176
Director Executiv	II	S		13271	5.77	1144*	17310	18176
Șef Serviciu	II	S		9959	4.33	1494	12990	13640
		S	5	7659	3.33	1149	9990	10490
		S	4	7475	3.25	1121	9750	10238
		S	3	7291	3.17	1094	9510	9986
		S	2	6946	3.02	1042	9060	9513
		S	1	6624	2.88	994	8640	9072
		S	0	6164	2.68	925	8040	8442
		S	5	6716	2.92	1007	8760	9198
		S	4	6325	2.75	949	8250	8663
		S	3	6164	2.68	925	8040	8442
		S	2	5865	2.55	880	7650	8033
		S	1	5589	2.43	838	7290	7655
		S	0	5198	2.26	780	6780	7119
		S	5	5405	2.35	811	7050	7403

<b>Referent</b> Inspector / publice /	Asistent	S	4	5267	2.29	790	6870	7214
		S	3	5152	2.24	773	6720	7056
		S	2	4899	2.13	735	6390	6710
		S	1	4699	2.03	705	6090	6395
		S	0	4347	1.89	652	5670	5954
	Debutant	S	5	4324	1.88	649	5640	5922
		S	4	4209	1.83	631	5490	5765
		S	3	4117	1.79	618	5370	5639
		S	2	3910	1.70	587	5100	5355
		S	1	3726	1.62	559	4860	5103
<b>Referent</b>	Superior	S	0	3473	1.51	521	4530	4757
		M	5	3887	1.69	583	5070	5324
		M	4	3864	1.68	580	5040	5292
		M	3	3703	1.61	555	4830	5072
		M	2	3519	1.53	528	4590	4820
	Principal	M	1	3358	1.46	504	4380	4599
		M	0	3128	1.36	469	4080	4284
		M	5	3404	1.48	511	4440	4662
		M	4	3312	1.44	497	4320	4536
		M	3	3243	1.41	486	4230	4442
<b>Referent</b>	Asistent	M	2	3082	1.34	462	4020	4221
		M	1	2944	1.28	442	3840	4032
		M	0	2737	1.19	411	3570	3749
		M	5	3105	1.35	466	4050	4253
		M	4	3013	1.31	452	3930	4127
<b>Referent</b>	Asistent	M	3	2944	1.28	442	3840	4032
		M	2	2806	1.22	421	3660	3843
		M	1	2668	1.16	400	3480	3654
		M	0	2484	1.08	373	3240	3402

PERSONAL CONTRACTUAL

Director Executiv	II	s		13271	5.77	1144	17310	18176
		S		9959	4.33	1494	12990	13640
Şef Serviciu	II	S	5	6072	2.64	911	7920	8316
		S	4	5934	2.58	890	7740	8127
Inspector de specialitate / Consilier	IA	S	3	5796	2.52	869	7560	7938
		S	2	5520	2.40	828	7200	7560
		S	1	5244	2.28	787	6840	7182
		S	0	4876	2.12	731	6360	6678
		M	5	3588	1.56	538	4680	4914
		M	4	3404	1.48	511	4440	4662
		M	3	3220	1.40	483	4200	4410
Referent	I	M	2	3036	1.32	455	3960	4158
		M	1	2875	1.25	431	3750	3938
		M	0	2691	1.17	404	3510	3686
		M	5	4485	1.95	673	5850	6143
		M	4	4301	1.87	645	5610	5891
		M	3	4117	1.79	618	5370	5639
		M	2	3933	1.71	590	5130	5387
Sofer	I	M	1	3772	1.64	566	4920	5166
		M	0	3588	1.56	538	4680	4914
		G	5	3496	1.52	524	4560	4788
		G	4	3404	1.48	511	4440	4662
		G	3	3312	1.44	497	4320	4536
		G	2	3151	1.37	473	4110	4316
Îngrijitor	I	G	1	3013	1.31	452	3930	4127
		G	0	2806	1.22	421	3660	3843
Director Medical	Medic specialist / primar	S		13271	5.77		17310	18176

<b>Medic</b>	primar / specialist	S	5	11247	4.89		14670	15404
		S	4	10787	4.69		14070	14774
		S	3	10350	4.50		13500	14175
		S	2	9890	4.30		12900	13545
		S	1	9453	4.11		12330	12947
<b>Fiziokinetoterapeut</b>	principal	S	0	8993	3.91		11730	12317
		S	5	5796	2.52		7560	7938
		S	4	5566	2.42		7260	7623
		S	3	5336	2.32		6960	7308
		S	2	5106	2.22		6660	6993
		S	1	4876	2.12		6360	6678
		S	0	4646	2.02		6060	6363
		PL	5	5796	2.52		7560	7938
		PL	4	5566	2.42		7260	7623
		PL	3	5336	2.32		6960	7308
<b>Asistent</b>	generalist / principal	PL	2	5106	2.22		6660	6993
		PL	1	4876	2.12		6360	6678
		PL	0	4646	2.02		6060	6363
		PL	4	5566	2.42		7260	7623

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale

”Administrație” au fost aprobate prin HCL Sector 5 nr. 3/18.01.2024 pentru modificarea H.C.L. nr.

102/28.07.2017 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale

Administrație utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, cu modificările și completările ulterioare;

**SPORURILE, INDEMNIZAȚIILE:** salariații din cadrul COMPLEXULUI MULTIFUNCȚIONAL ”SF. ANDREI”

beneficiază de următoarele tipuri de sporuri și indemnizații:

**SPOR PENTRU CONDIȚIILE DE MUNCĂ**

- Funcții bugetare ”Administrație” beneficiază de :

▣ Spor pentru condiții vătămătoare de 15%- se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat; se acordă în

temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 coroborate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 569/2017; în anul 2024, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul anului 2023 și este în cuantum de 347 lei acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat .

În anul 2024, valoarea anuală a voucherelor de vacanță este de 1600 lei și se acordă numai personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, în conformitate cu prevederile Lg nr. 296/2023, iar pentru anul 2024 nu s-au acordat încă.

#### LIMITĂRI:

Potrivit art.11 alin. (4) din Legea-cadru 153/2017 ” Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.” \*

Spor pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap de 15% din salariul de bază; se acordă în temeiul prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 și ale Hotărârii Guvernului nr. 751/2018;

☑ Indemnizație lunară pentru personalul care deține titlul științific de doctor: în procent de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; se acordă în temeiul prevederilor alin. (1) art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017;

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru salariații care exercită activitatea de control financiar preventiv, se acordă în temeiul prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017;